

## **RRH en PME industrielle Loir et cher**

En tant que RRH, vous rejoignez une PME industrielle de 80 personnes en pleine expansion, spécialisée dans le secteur de l'aéronautique, dans le cadre d'une création de poste.

Sous la responsabilité du PDG, membre du Codir, généraliste de la fonction RH, vos missions sont transversales et polyvalentes :

- **Piloter l'ensemble des variables ressources humaines de l'entreprise (hormis la paye)**
- Etre le garant et le référent du respect de la législation sociale ; veiller à l'application des obligations légales et/ou conventionnelles.
- Gérer les relations sociales avec les instances représentatives du personnel ; contribuer activement à la préservation d'un climat social sain et serein
- Intervenir en support et accompagnement des managers dans leurs rôles
- Contribuer au développement de la démarche RH et à la conception / optimisation d'outils RH. I.e. : fiches de postes, mettre en place les entretiens professionnels et entretiens annuels ...
- Etre en charge du développement RH (recrutement, formation, et gestion de carrières...).
- Piloter la GPEC
- Gérer l'administration des RH : « entrées / sorties » ; situations disciplinaires...
- Vous agissez sur la communication interne afin de favoriser l'implication du personnel et son adhésion au projet de l'entreprise

De formation supérieure en ressources humaines ; vous possédez une expérience similaire acquise en industrie, idéalement reliée à la convention collective de la métallurgie, qui vous permet d'être autonome sur l'ensemble de la fonction. Vous possédez de bonnes connaissances en droit social ainsi qu'une expérience de la gestion des IRP en industrie. Vous savez, grâce à votre intelligence relationnelle, allier proximité et fermeté ; de la même manière vous savez vous positionner comme « support » auprès des managers et faire preuve d'initiative.